

Reunión ordinaria C.LS.S. T

Acta :4

Fecha: 24 de abril 2025

Lugar: casa de la cultura dirección Diagonal 52d N. 27- 21

Siendo las 9.23 am: inicia la reunión con el siguiente orden del día

- 1- Saludo y bienvenida a los asistentes
- 2- Llamado a lista y verificación de quórum
- 3 Aprobación del orden del día
- 4 Lectura y aprobación del acta anterior
- 5 Lectura de correspondencia entrante y saliente
- 6 Informe coordinación
- 7 Informe de consejeros y comisiones
- 8 Informe de instituciones (Secretaria de integración social socialización Política publica de envejecimiento y vejez ref. Yurani Silva/ Salud Rubby Lope)
- 9 Varios y cierre

DESARROLLO

1. SALUDO Y BIENVENIDA A LOS ASISTENTES

La señora Edilma saluda y da la bienvenida a todos los asistentes

2 LLAMADO A LISTA Y VERIFICACION DE QUORUN

Se llamo a lista y contestaron 9 consejeros Barbara dice que no se puede aprobar, Interviene **YURANI** confirmando con lectura del reglamento, en el artículo 23, el Consejo puede deliberar válidamente con el 50% de los asistentes del consejo. Por lo cual se declara **Quórum decisorio**.

3 APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA

Se aprueba el orden del día por unanimidad

4 LECTURA Y APROBACIÓN DEL ACTA ANTERIOR

Se aprobó el acta anterior con las aclaraciones que hizo Barbara Priscila que se anexaran

5 LECTURA DE CORRESPONDENCIA Entrante y Saliente

Se leyó pieza comunicativa enviada por la señora Lily Francis y YURANY invitándonos a la conferencia que fue en la universidad piloto.

En este punto interviene Yurani, propone que para la próxima reunión Barbara nos colabore dirigiendo la sesión para que nos demos cuenta como se realiza

Barbara Priscila responde que ella entrego una memoria, en ella hay muchos documentos, ejemplos de cartas y documentos, hay de todo, hasta como se realiza la reunion; Yurani le responde que es mejor el ejercicio práctico.

6 INFORME DE COORDINACION

Edilma informa que el 28 de marzo se reunieron con Carolina en la alcaldía para trabajar sobre la política pública, fuimos 8 consejeros nos comprometimos: a colaborar, ayudar, trabajar y poder participar todos de acuerdo trabajaremos con el equipo de la alcaldía en la propuesta de: realizar un diagnóstico para conocer las problemáticas que se tratan en la mesa de sabios(as) para llevar al consejo distrital, la actualización de la política pública de envejecimiento y vejez esta propuesta la trabajara, cada comisión y opera de manera independiente no interfiere en los trabajos de otras comisiones. En la alcaldía nos proporcionan los formularios para trabajar con la persona mayor.

15 de abril fuimos convocados por Carolina nos informó sobre el evento que se va a realizar para la persona mayor nosotros como consejeros debemos apoyar; esta propuesta nos dio una lista de insumos para estudiar y aportar ideas.

Para el lunes 21 de abril se convocó a una reunion extraordinaria para saber cuáles son los insumos, se deben tener: 2 menús y 2 posibles sitios para el evento que tendrá feria de emprendimiento, feria de servicio que es fuera de las instituciones, artistas y demás cosas todo esto es una idea.

Angie Carolina Villamil de la Alcaldía pide la palabra informa que quiere aclarar dudas algunos consejeros, se solicitó personas que en lo posible no tengan ningún beneficio en integración social.

El 28 de marzo en reunion les dije a todos, tengan en cuenta que estamos representando un grupo de personas y la idea es que se realice actividades por el bienestar de la comunidad y sus requerimientos.

Incluso también queremos trabajar las necesidades del adulto mayor, porque todo es, por y para ellos, tengan claridad sobre el tema que los eventos que se van a realizar durante este periodo; también desde planeación se está trabajando para la persona mayor con otras entidades, son 5 eventos que ya

están entre los acuerdos locales, los cuales se realizarán desde planeación, solicitamos las propuestas de cómo se podría hacer el evento. Pues hay grupos que se presentan siempre las mismas personas, queremos que para este evento sean diferentes. Es un evento de la alcaldía para todas las personas que no tienen ningún subsidio, sin olvidar que este beneficio solo es para los habitantes de la localidad de Tunjuelito, es el día el 30 de agosto de las 10:30 am a 4.00 pm.

Nos recuerda que el sábado tenemos rendición de cuentas a las 8:00am en el teatro principal del tunal con toda la comunidad.

Interviene Pablo Silverio diciendo que tenemos que tener en cuenta las personas vegetarianas.

Interviene Barbara le dice a Carolina: que en una reunión ya hablamos todo lo que dijiste, pero nos surgen dudas porque estamos representando a un grupo de personas que nos eligieron.

La primera duda a nivel personal es que le pregunte a Edilma esto es un proyecto o una celebración; nosotros hasta donde podemos organizar, inscribir, estar en la mesa colaborando, el menú como lo haríamos, toda la organización la hacemos nosotros o ustedes dan alternativas y nosotros elegimos, pues solo veo que escogemos el menú y el sitio como vamos a participar, como seremos motivados, hasta qué punto la organización es cierta para no tener malas experiencias y desilusiones. Nosotros queremos que todo sea planteado y escrito y coincida con el informe que den después del evento, nosotros tenemos la mejor disposición de ayudar, querer trabajar por la persona mayor.

Carolina responde el 28 se presentó el evento que se va hacer, según el convenio del acuerdo local, el monto no lo tengo claro porque esa parte la maneja planeación, yo soy un puente para saber que experiencias han vivido, tendremos en cuenta las ideas; y recogemos la información para colocarla en práctica en el evento.

Yo les dije a las personas que me encontré que se necesitaba que asistieran a la reunión el martes santo para nuestro proyecto presentado el 28 y estuvimos en integración, no podían estar todos los 15 por el espacio; espero las propuestas con todos los detalles es mejor.

Interviene Pablo se disculpa por llegar tarde estaba en un curso era de 8a10 am; en el CPL no lo dejan participar y la respuesta de parte del alcalde no es convincente se está vulnerando el decreto 580 del 2023 en el artículo 8 no he

podido hacer ningún trabajo, también hace parte de control social allí se está exigiendo que toda la política pública se cumpla en beneficio de las personas mayores. Paula nos está representando y dio una respuesta, ella es la representante al cpl; le pido el favor de acercarse para poder direccionarlo

Interviene Barbara diciendo que como coordinadoras con Edilma también hemos hablado en reuniones que el concejo no está obligado a nombrar un delegado por 4 años, en el momento que no cumpla puede ser excluido.

A nosotros nos llamaron de planeación y nos dijeron que hemos perdido muchas decisiones por que el señor Pablo Garces tiene 11 fallas.

7- INFORME DE CONSEJEROS y COMISIONES

Néstor Fonseca informa que referente a las personas que asisten o no a la reunion las anota, ha visto que han estado fallando, son 3 personas, según el reglamento después de 3 fallas se les hace llamado de atención.

También estamos trabajando, pero no es visible porque es más interno que externo, nos reunimos con el grupo y logramos tener una solución al conflicto que se formó aquí entre consejeros

Álvaro Montañez informa que según lo que hablo don José Vaquero que como persona mayor en el clsst no había hecho nada entonces ¿cuál es el empalme que piden?

También dice que el está trabajando en favor de la comunidad empezando por la integración del grupo con la persona mayor, aprovecho el grupo haciendo visita, a la casa nostra; tomo la casa de la cultura como sede de mi trabajo, pido la colaboración para obtener unos parqués y con los juegos de ranas tener un lugar de esparcimiento para las personas mayores.

Interviene Barbara e informa que el concejo de cultura hizo muchos trabajos y fue acompañado a varios eventos entre ellos la Isla del Sol se presentó en un festival, se tiene documentos, actas como comprobante.

También dice como coordinadora suplente en la experiencia que ha obtenido, cuando tengo dudas hago el esfuerzo me levanto más temprano y disipo mis dudas investigando.

El consejo no es una sola persona, tenemos delegados si nosotros decimos que no trabajamos estamos declarando a todo el grupo que no hizo nada, el orden

del día se ha venido haciendo igual y hay un informe de comisiones, es el momento que deben intervenir quizás algún integrante no trabajo, pero se hizo un trabajo y está relacionado en actas. Cada uno debemos ser responsables y hacer nuestro trabajo sin mirar el del compañero.

La comisión de ética es fundamental porque: es mirar la convivencia, metodología, taller dar ideas para no perder tiempo durante la reunión, revisemos el correo y observemos la correspondencia para saber cuáles son las dificultades que se están presentando con Pablo y ver como solucionamos; hay una persona que ayuda a perfilar las hojas de vida, para ser claro en un solo oficio no varios, no es sino que lo inviten y colabore y certifiquen por medio de otras personas que hayan visto su trabajo, y pueden llegar a pensionarse aquí hay dos personas con el bono.

Edilma informa hace días solicito un fortalecimiento para el consejo por intermedio de la profesional Erika Espejo da las gracias a todos los compañeros que enviaron los documentos pide que por favor terminada la reunión nos quedemos para escoger lo que nos favorece al grupo.

Interviene Barbara diciendo que está de acuerdo que ella no dijo no, solo que ella deja las cosas para el grupo. Pablo también dice que él apoya en lo que necesiten

Luis Piñeros informa que el 28 de marzo estuvimos en reunión, para aclarar sobre el plan de acción de la localidad, y nombrar las comisiones para valorar la tarea del consejo local que sirva como reflejo con las mesas de trabajo, saber ¿qué es mi localidad? ¿quién es el barrio? trabajaremos con los sectores de cultura, organizaciones, fundaciones de base ¿que están haciendo?, ¿qué función cumple?, ¿cómo trabajan en la localidad?, el resultado se maneja en los espacios que conocemos ¿cómo viven las personas mayores en mi entorno? ¿Qué necesidades tenemos y cuáles no? Reunirnos y saber quién trabaja cada uno de los sectores, tenemos 3 meses para hacer el diagnóstico.

8- INFORME DE INSTITUCIONES

Desde la Secretaria de integración social la referente Yurani Silva Socializa la política publica de envejecimiento y vejez informa a nosotros nos interesa es la política pública de envejecimiento y vejez esto es más para pensar como consejeros en este 2025

Pero de acuerdo al desarrollo del plan distrital formulemos que queremos de nuestra política, debemos pensar que necesidades hay para la persona mayor y que queremos proyectar, las dos preguntas son que queremos transformar o fortalecer con la nueva política, que debemos garantizar para promover las nuevas longevidades desde nuestras competencias institucionales.

Barbara dice en cuanto a la política se refiere a las diferentes estrategias que se están planeando con respecto a una nueva longevidad una nueva vejez a un reto que nos estamos enfrentando al cual el mundo no está preparado hay que buscar como integrarnos que podamos estar unidamente para que todos nos respetemos, estar de acuerdo sin dejar de trabajar unidamente y tener una vida más digna, agradable, placentera y nosotros seguir moviendo la economía.

Yurani dice que se debe trabajar más en el cuidado de la persona mayor en las oportunidades laborales nosotros referenciábamos que los servicios que prestan las diferentes entidades son muy buenos mucho es lo que piden que permita el desarrollo humano, social, económico, fortalecimiento de tecnología

Nosotros como consejo ¿que proponemos para la nueva política?

Se dan ideas de autonomía, participación, propuestas intergeneracionales, que se de sensibilización en el concepto de familia, que existan oportunidades laborales para la persona mayor

Yurani Silva nos explica que la Secretaria de integración social trabaja en la formulación de una política para el envejecimiento y la vejez que aborde el concepto “la nueva longevidad” con un enfoque integral en la autonomía, la participación y el bienestar de las personas mayores”

Ruby Lopez Informa En secretaria de salud el día sábado 26 de abril se va hacer jornada de vacunación como sabemos hay alerta de fiebre amarilla nosotros en Bogotá no estamos exentos debemos socializar este servicio los puntos son en el tunal, isla del sol, casa a casa en san Carlos.

Para el 29 de abril tienen la capacitación a las 9:00am en el salón de Venecia ya se inició el auto consulta que se socializo en el mes de marzo, se postularon 7 consejeros por favor señora coordinadora y secretaria me remite los nombres y datos de los consejeros que van a participar en los grupos de trabajo frente a la acción estratégica memorias con bienestar la idea es que el 14 de mayo se inicie con la primera sesión de abordaje, y necesito contactarme con cada uno de los consejeros que se comprometieron para esta labor

Luis Piñeros hace una sugerencia con respecto al acta que no la envían al WhatsApp debemos de leerla y enviar las sugerencias que falten.

Pablo dice que estamos en varios hay dos proyectos que tenemos que aprobar y es confirmado por Edilma.

Seguidamente la señora Edilma dice a los compañeros que no se vayan.

Ya el proyecto de fortalecimiento para el CLSST; fue aprobado y hoy tenemos que seleccionar los bienes que vamos a solicitar del listado que nos enviaron, yo le agradezco y felicito a los compañeros que enviaron los documentos para que fuese aprobado el fortalecimiento.

Seguidamente se lee el listado y entre todos los consejeros de común acuerdo se seleccionan los productos, compartiendo opiniones se escogen los más convenientes para todos.

Se anexará el listado de productos consumibles al acta.

Siendo la 1:00pm se da por terminada la reunion.

Unid@s
por Bogotá

**PPSEV Y NUEVAS
LONGEVIDADES**

BOGOTÁ



Política Pública Social para el Envejecimiento y la Vejez 2010-2025

Somo la Entidad
líder de la PPSEV -
Decreto 345 del
18 de agosto de
2010



Garantizar la **promoción, protección, restablecimiento y ejercicio pleno de los derechos humanos de las personas mayores** sin distingo alguno, que permita el desarrollo humano, social, económico, político, cultural y recreativo, **promoviendo el envejecimiento activo** para que las personas mayores de hoy y del futuro en el Distrito Capital vivan una vejez con **dignidad**, a partir de la responsabilidad que le compete al Estado en su conjunto y de acuerdo con los lineamientos nacionales e internacionales.



Fases en 2025:

1. Fase Implementación
2. Fase de Evaluación
3. Fase de formulación



Desarrollo de la
Estrategia de
Participación

- ¿Qué queremos transformar o fortalecer con la nueva política y este concepto?
- ¿Qué debemos garantizar para promover las nuevas longevidades desde nuestras competencias institucionales?

DE ACUERDO A PLAN DE DESARROLLO DISTRITAL BOGOTÁ CAMINA SEGURA BAJO EL ACUERDO 927 DE 2024 – SE PROYECTA UNA PPSEV CON EL CONCEPTO DE NUEVAS LONGEVIDADES

Momento 1: Activación y sondeo / ¿Qué entendemos por nuevas longevidades?

Duración: 10 minutos

“¿Qué entiendes por nuevas longevidades?” _____

<https://www.youtube.com/watch?v=sBfqZ8ayaN8>

El Plan de Desarrollo Distrital “Bogotá Camina Segura”, Acuerdo 927 de 2024, en su CAPÍTULO II, OBJETIVO ESTRATÉGICO “BOGOTÁ CONFÍA EN SU BIENESTAR”, Artículo 10. Programa 12. Bogotá cuida a su gente (...) Para el caso de las personas mayores de la ciudad, se propone el diseño de una política pública que tenga en cuenta dentro de sus enfoques el concepto de “nueva longevidad” que aborde los fenómenos de aislamiento, soledad, abandono y exclusión social y productiva, entre otros, que enfrenta esta población.

La SDIS trabaja en la formulación de una nueva política pública para el envejecimiento y la vejez que aborde la "Nueva Longevidad", con un enfoque integral en la autonomía, la participación y el bienestar de las personas mayores.



AUTONOMIA

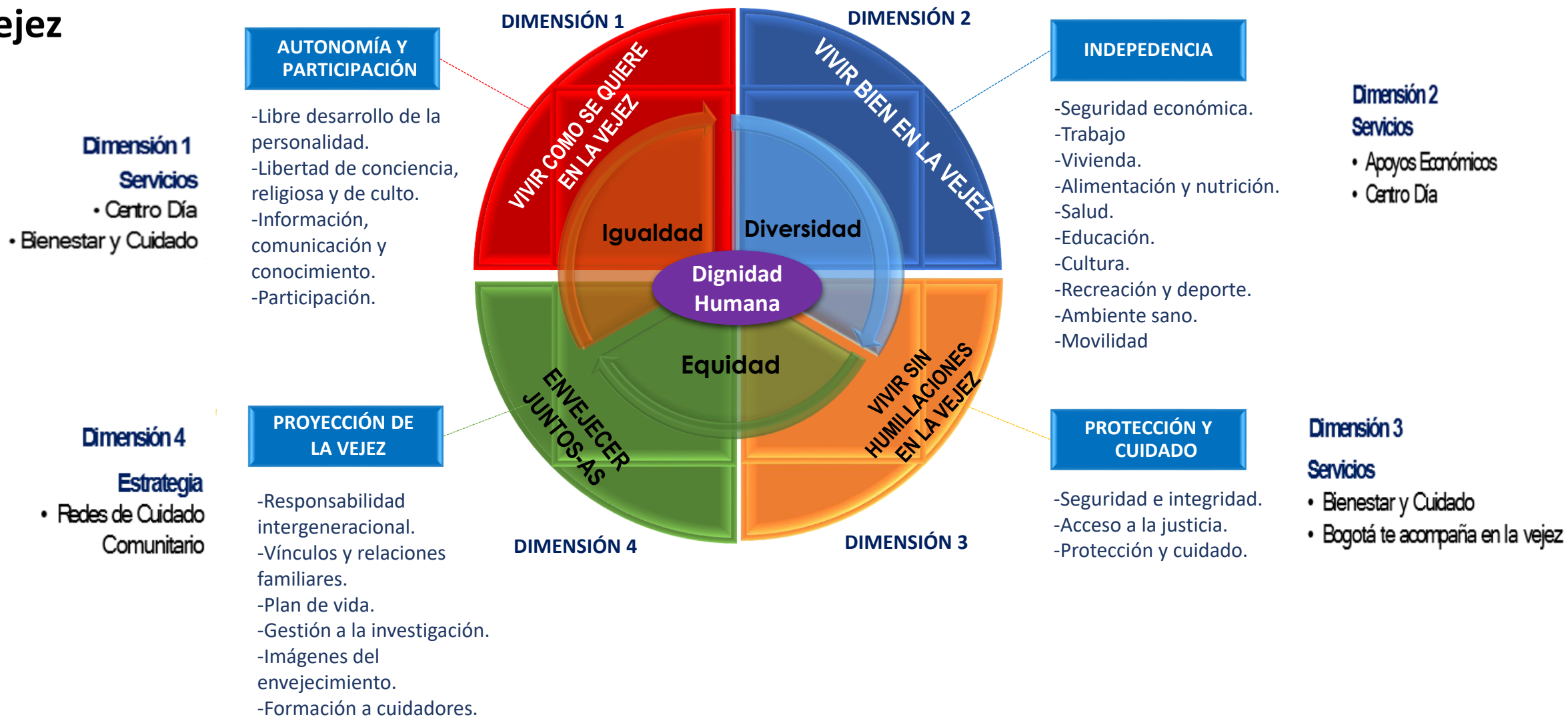


BIENESTRA DE PERSONA MAYOR



PARTICIPACION

Política Pública social para el Envejecimiento y la Vejez



Resultados e impactos de la PPSEV



Principales recomendaciones



- Las personas mayores que se encuentran en situación de pobreza, sin ingresos, que viven solas en edades avanzadas y/o estados de salud precarios, así como las mujeres con edades más avanzadas que no tienen autonomía económica y no cuentan con una red de apoyo, son grupos prioritarios de atención, por lo tanto, se debe continuar con la **focalización de las acciones de política pública priorizando los grupos sociales más vulnerables**.
- Diseñar estrategias de **comunicación efectiva** para informar a las personas mayores sobre los temas que afectan su calidad de vida, a través de canales efectivos y de mayor uso por parte de esta población, como la radio y la televisión.
- Conformar y fortalecer **redes sociales de apoyo institucional, de orden local y distrital**, que desarrollen principios de protección y seguridad mutua, hacia una ciudad más amable para todas las edades, donde se fomente el respeto por las personas mayores.

Principales recomendaciones



- Diseñar e implementar un **Sistema de Protección Integral** de atención y seguimiento a las situaciones de violencias, maltrato o abuso desde o hacia las personas mayores, a través de una atención especializada que garantice el acceso al sistema judicial y continuación del debido proceso en igualdad de condiciones y sin ningún tipo de discriminación.
- Aprovechar las lecciones aprendidas durante la pandemia y continuar con la **recolección de información conjunta entre las entidades** ya sea para la virtualización de trámites y servicios, como para la **caracterización de necesidades y atenciones**, con el fin de mejorar la prestación integral de los servicios y contar con fuentes de información confiables en la toma de decisiones de política pública.
- Ante el envejecimiento creciente de la ciudad, se recomienda que la gestión de la PPSEV considere la necesidad de incrementar los recursos físicos, financieros, humanos, técnicos y logísticos para su implementación en los próximos años.

¡GRACIAS!